Contrat d'animation 2018-2020

Unité Baudouin Ier de Bomal

HB06

Composition de l'équipe d'Unité

•Animatrice d'Unité

Peggy Decroix (*Ocelot*)

•Equipiers d'Unité

Cécile du Bois (*Alezan*)

Stéphane Muguet (*Tamarin*)

Bryan Decoux

•Collaborateurs

Arnaud d'Oultremont (*Mouflon*)

Jean-François Herbiet (*Argali*)

Vincent Kervyn (*Sewell*)

Renaud Wertz (*Gorkhar*)

Quelle Unité dans le futur ?

pour une animation scoute de qualité

- Unité scoute à taille humaine
- Cohésion de l'Unité

Etre SCOUT

- Gestion saine, transparente, durable
- Unité dans son environnement

Unité scoute à taille humaine

Taille humaine = 6 sections de 40 scouts maximum

- Gestion de la liste d'attente
  - Meilleure vision du processus
  - Communication transparente vers les parents et les staffs
- Assurer le renouvellement dans les staffs
  - Formation des pionniers
  - Intégration des pionniers à l'animation au cours de leur parcours

Gestion saine, transparente, durable : les animateurs

- Formation de l'équipe d'Unité : Bon to Go +...
- Formation des animateurs
  - Objectif : obtenir son brevet « Animateur de camp de jeunes »
  - Une formation minimum par an
  - TU (Temps d'unité) pour tout le CU (Conseil d'unité) chaque année

Gestion saine, transparente, durable : le programme

- Synchronisation des agendas des sections
- Anticipation des conflits d'agenda avec évènements extérieurs (fancy-fair, Inc'Rock, examens)
- Régularité des réunions : continuité de l'animation et intégration des (nouveaux) scouts
  → 1 réunion / 2 semaines ?
- Equipe inter-staffs pour piloter les projets communs du programme

Gestion saine, transparente, durable : les moyens

- Création d'un comité représentatif du CU
(= 1 membre par staff + 1 membre de l'équipe d'unité)

→ gestion des moyens (matériel, finances, locaux,...)

→ vision à long terme

Cohésion de l'unité

- Cohésion de l'équipe d'unité
- Cohésion du CU
  - Un référent par section
- Proposition à valider par le CU (principe : éviter d'avoir les enfants du référent dans la section concernée)
  - Bars d'U planifiés et organisés
  - Fonctionnement du CU
  - 4 CU / an
  - 6 RAS / an (Rencontres Avec les Staffs)
  - 1 Bivouac / an

Cohésion de l'unité

- Cohésion de l'unité
  - Création d'un évènement inter-unités pour fédérer tous les scouts en tant qu'unité
  - Journée « Staffs Mixés »
- Les staffs se mélangent pour former 6 équipes mixtes et chacune organise un jeu pour une section
- But : découvrir une autre section, mieux se comprendre entre staffs, apprendre à connaître les futurs membres de sa section, découvrir ce que les anciens membres sont devenus, ...
  - Importance de la Fête d'Unité

Cohésion de l'unité

- Cohésion de l'unité (suite)
  - Journée de passage : passage symbolique !
  - Activités d'unité (Réunion d'unité, Week-end d'U)

« Chaque scout doit avoir envie d'y venir ET d'y revenir »

  - Place de la Route au sein de l'unité ?

- Cohésion géographique
  - Locaux : poursuite du projet
  - Lieux de camps dans un même périmètre

Unité dans son environnement

- Initiatives vertes à encourager (zéro-déchet, transport en commun, proximité des lieux de réunion, covoiturage,...)
- Intégration de l'unité dans la vie associative locale et communale

Etre SCOUT

- En toile de fond de toute animation
→ le scoutisme et ses principes :
- Le principe social
- Le principe personnel
- Le principe spirituel

– « Identité spirituelle » de l'Unité : réflexion en CU concernant le contenu et/ou la formulation du document de 2009 :

- Réaffirmer cette identité spirituelle ?
- Le modifier ?
-