Contrat d'animation 2022-2024

Unité Baudouin Ier de Bomal

HB06

Composition de l'équipe d'Unité

Arnaud / Mouflon – équipier
Animateur d'unité

Lise-Marie / Tursiops - équipière

Responsable communication, référente Baladins, pilote WU

Miguel - collaborateur

Responsable local d'unité

Gaëtane/ Lemming - collaboratrice

Référente Eclaireurs, pilote CU

Brieuc / Busard - collaborateur

Trésorier, référent Louveteaux

Isabelle - équipière

Administration (desk – inscriptions), référente Eclaireuses, pilote FU

Donatienne - équipière

Contact ESB, référente Louvettes, pilote RU et passage

Vincent / Sewell - collaborateur

Aumônier, Référent Clan, pilote TNU

Adeline / Appaloosa - collaboratrice

Référente Pionniers, pilote TU

Fonctionnement du SU

- Responsabilités transversales : trésorier – responsable local d'unité – responsable communication (site internet – Facebook, etc.) – contact ESB – membres de l'ASBL – administration (desk, inscriptions…) – animation spirituelle
- Responsabilités par activité (pilotes)
  - 1 ou 2 pilotes du SU
  - Avec groupe de travail (= petit groupe d'animateurs)

Pilote FU

Pilote WU

Pilote TNU

Pilote CU

Pilote TU

Pilote RU - passage

- Responsabilité par section : référent

Le/la référente de section

Personne de contact privilégiée pour les parents et les animateurs des sections

<u>Rôle du/de la référente</u>

- Veille à la mise en œuvre dans sa section des décisions prises dans l'unité (CU, TU, bivouac…)
- Est disponible pour sa section dans le respect de son autonomie
- Eveille la réflexion par rapport à la qualité de l'animation si nécessaire
- Soutient la préparation du camp (finances, administratif,...) et des autres activités
- Est mentionné(e) dans la signature sous les mails des sections, après les noms du staff, et reçoit les communications en copie

Les 7 vertus capitales : chacun compte dans l'unité et l'unité compte sur chacun

1. Rôle pédagogique des animateurs et du SU : parcours de formation des staffs, réflexion sur le but pédagogique de nos actions, apprentissages concrets pour les animés
2. Implication dans le quotidien et l'avenir de l'unité : Rôle des conseils d'unité, importance de déléguer et de faire participer
3. Accueil et bienveillance : tous ensemble vers le haut
4. Sécurité et hygiène : je prends soin de moi et des autres
5. Transparence et solidarité financières : au sein de l'unité, entre les sections et d'année en année
6. Plaisir de se retrouver et d'être ensemble : notre local, bars d'U, événements d'unité, vie harmonieuse en staff dans le souci de transmettre aux animés nos valeurs
7. Un regard vers l'extérieur : autres acteurs publics et privés de Ramillies et alentours, une attention à notre environnement naturel

Concrètement, on fait quoi ?
Nos objectifs communs pour 2022/2023/2024

1. Rôle pédagogique des animateurs et du SU :

- Au minimum T1 pour tous les animateurs, le parcours de formation se poursuivant par la suite
- Bon to go pour le SU
- Pouvoir identifier une compétence acquise ou renforcée par chaque animé chaque année dans chaque section : outre les badges, prévoir des formations concrètes sur des points précis (le feu, les veillées, les brelages, la cuisine…)

2. Implication dans le quotidien et l'avenir de l'unité :

- Présence active à tous les CU (au moins 75% des animateurs ☺)
- Participation aux préparatifs des événements d'unité

Concrètement, on fait quoi ?
Nos objectifs communs pour 2022/2023/2024

3. Accueil et bienveillance :

- Attention particulière aux nouveaux
- Désignation d'un membre du staff spécifiquement en charge du suivi des nouveaux/nouvelles
- Désignation de cornacs/étoiles spécifiquement en charge de l'accueil des nouveaux/nouvelles

4. Sécurité et hygiène :

- Prix de la sécurité et de l'hygiène dans les camps
- Pour les grandes sections, désignation d'un membre du staff responsable de surveiller les « chantiers » de construction
- Pour les grandes sections, assurer des vérifications croisées des pilotis entre patrouilles – je veille sur mon voisin

Concrètement, on fait quoi ?
Nos objectifs communs pour 2022/2023/2024

5. Transparence et solidarité financières :

- Tenir des comptes de sections avec les entrées et les sorties et leurs justificatifs
- Budgétiser les besoins à moyen terme pour les grosses dépenses
- Créer une cotisation de solidarité dans l'unité pour faire face aux grosses dépenses des sections

6. Plaisir de se retrouver et d'être ensemble :

- Participer aux bars d'U après les CU
- Etablir un planning d'entretien du local et de ses abords
- Renforcer les animations ludiques collectives dans les sections en réunions et au camp

Concrètement, on fait quoi ?
Nos objectifs communs pour 2022/2023/2024

7. Un regard vers l'extérieur (notre environnement) – mise en place de deux objectifs au moins parmi les suivants :

- Transport commun organisé à l'aller et/ou au retour (réduire notre impact environnemental)
- Action concrète pour réduire les déchets
- Action concrète pour se fournir en circuit court et de saison
- Réemploi des perches
- Toute autre idée créative ☺